

ベトレハムの園病院 **誰もが働きやすい職場環境を作る為の** 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、性別や能力に拘わらず、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6年 2月 1日 ~ 令和 9年 1月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、女性管理職比率を次の水準以上にする。
主任以上の役職者の割合を、計画期間中平均して60%以上を維持する。

<対策>

- 令和 6年 2月~ 病院のBSC（中期事業計画）に女性管理職割合を高めることを目標に組み込み、全職員に取組の意義を周する。
- 令和 6年 2月~ 女性管理職割合の年間実績を評価し、より高い実績をあげる為の改善策を全体会議（運営会議）等で協議していく。

目標2：ワークサポート（就労支援）や職場体験の企画を通じ「誰をも排除しない」労働環境を整備し、今いる職員の勤務負担軽減を図るとともに、新しい雇用の創出を模索、実現する。

<対策>

- 令和 6年 2月~ 病院のBSC（中期事業計画）にワークサポートのほか、「一日看護・介護体験」などの活動目標を組み込み、医療・福祉の仕事体験をきっかけに社会に関わる足掛かりを提供する。
- 令和 6年 2月~ 従来通りの募集形態では必要な人材の確保が難しい職種において、資格や経験の有無に縛られない業務を切り出し、今いる人材の負担軽減と新しい雇用の創出を両立させる。
- 令和 6年 2月~ 毎月の全体会議（運営会議）で実績を全職員で共有していく。
- 令和 6年 2月~ 毎年、ワークサポートの年間実績を評価。PDCAを回していく。

目標3：院内のICT推進により業務の効率化を図り、所定外労働時間を更に削減、有給休暇の取得率も向上させる。

<対策>

- 令和 6年 2月~ 病院のBSC（中期事業計画）にICT推進の目標を組み込み、全部門にわたって業務の効率化、生産性向上を図る。
- 令和 6年 2月~ 毎月の情報システム委員会で、ICT推進についての具体的な取組を検討し、全部門で共有していく。
- 令和 6年 2月~ 毎月の全体会議（運営会議）で所定外労働時間や有給休暇の取得実績を評価し、PDCAを回していく。